

KAUPUNGINHALLITUKSEN VASTUUALUEEN KEHITTÄMISOHJELMA 2019-2027

PIEKSÄMÄKI

Elämäsi asemapaikka

Kaupunginhallituksen vastuualueen kehittämishjelma 2019-2027

Pieksämäen kaupungin visio 2027

Pieksämäki on itsenäinen, vireä kaupunki, joka omalla aktiivisella elinvoimapolitiikallaan sekä vahvalla kuntataloudellaan kykenee kehittämään ja edistämään kaupungin tulevaisuutta kestäväällä tavalla sekä lisäämään kaupunkilaisten hyvinvointia.

Yleistä

Strategian päivittämisen tavoitteena on valmistautua kaupungin muuttuvaan rooliin uudistusten toteutuessa sekä samalla turvata laadukkaat ja ajanmukaiset palvelut myös tulevaisuudessa. Tiedonhallintalain on määrä valmistua vuonna 2019. Siihen liittyvän siirtymäajan aikana valmisteltavat muutokset organisaatioon ja palveluihin mahdollistavat sähköisten palvelujen tehokkaan käyttämisen ja lisäävät kuntalaisille toiminnan läpinäkyvyyttä.

Strategia sisältää myös toimenpidesuunnitelman, jossa kuvataan konkreettisia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi.

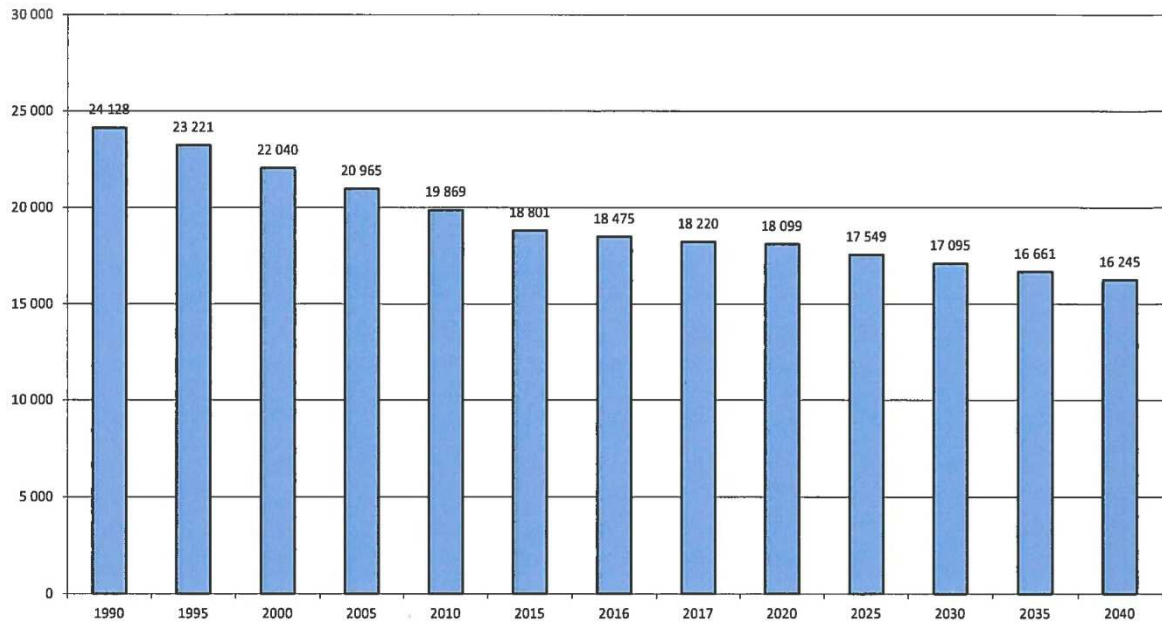
Kuntien rooli alueuudistuksen jälkeen

Mikäli sote- ja maakuntauudistus toteutuu, kunnilla on edelleen runsaasti tärkeitä tehtäviä. Ne kaikki tähtäävät osaltaan kuntalaisen hyvinvoinnin edistämiseen.

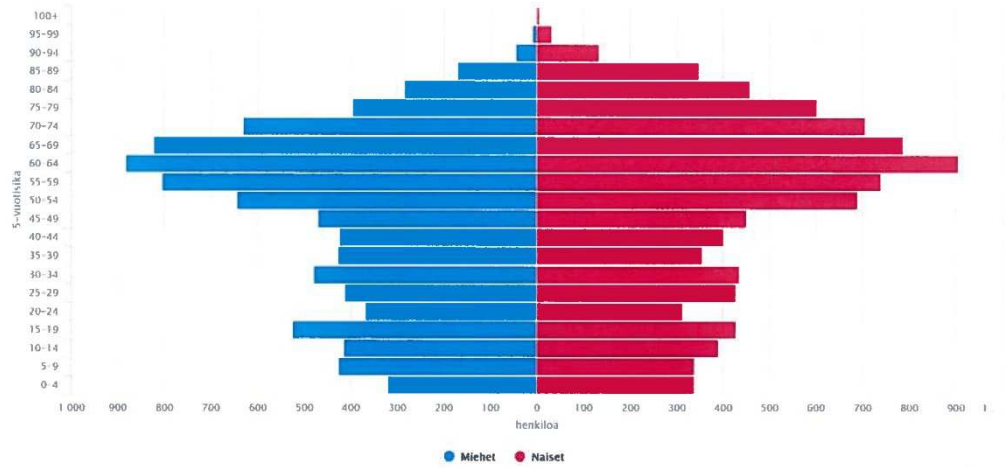
- Osaamisen ja kulttuurin edistäminen
- Kunnan elinvoiman edistäminen
- Elinympäristön kehittäminen
- Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen

Nykytilanteen kuvaus:

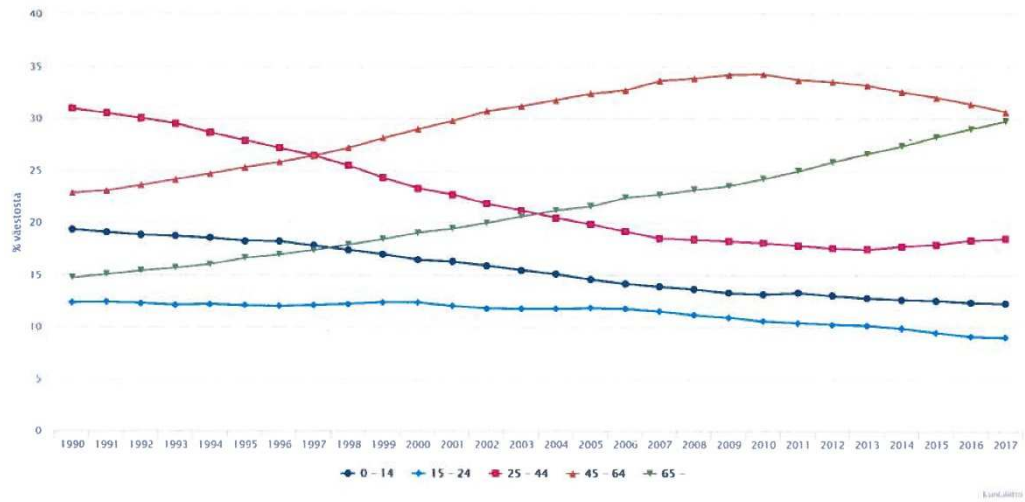
Väkiluku vuosina 1990 – 2017 ja väestöennuste 2020 – 2040



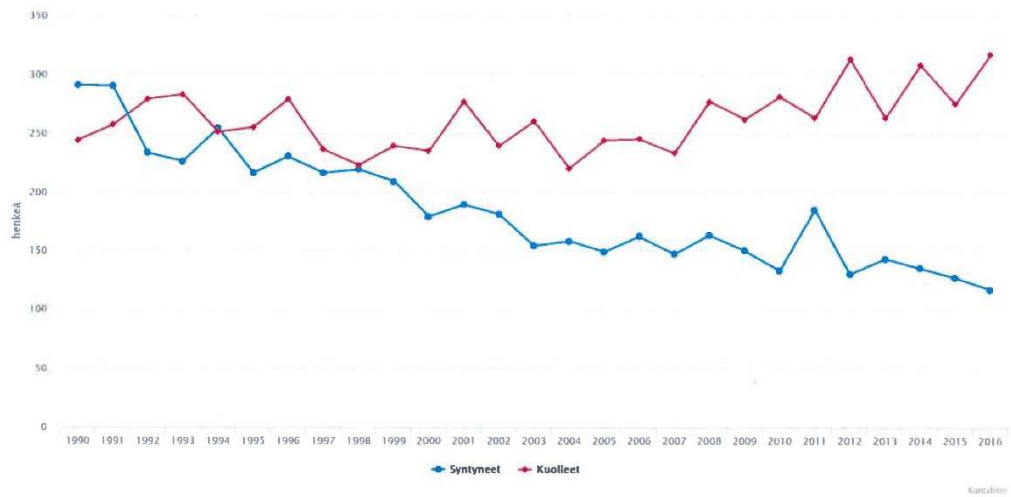
Ikärakenne Pieksämäki 2017



Väestön ikärakenne Pieksämäki 1990 – 2017



Syntyneet ja kuolleet Pieksämäki 1990 – 2016



Kaupunginhallituksen vastuualueen palvelut

Kaupunginhallituksen vastuualueelle kuuluvat vaalitoimi, yleishallinto, elinkeinotoimi ja tietohallinto.

Vaalilain mukaan kunnan tulee toimittaa kunnalliset ja valtiolliset vaalit.

Yleishallinnon tulosalue sisältää luottamushenkilöorganisaation (kaupunginvaltuusto ja -hallitus ja tarkastuslautakunta), konsernijohdon, talous- ja henkilöstöhallinnon, toimistopalvelut, työllisyyspalvelut ja joukkoliikenteen.

Tarkastuslautakunta suorittaa ulkoista tarkastusta kuntalain määräysten mukaisesti. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi.

Kaupunginhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä kaupunginvaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta, laillisuuden valvonnasta sekä valvoo kunnan etua. Konsernijohto ja talous- ja hallintoyksikkö hoitavat valmistelun ja täytäntöönpanotehtävät kaupunginvaltuustolle ja kaupunginhallitukselle.

Elinkeinotoimen tavoitteena on mm. yritystoiminnan edellytysten turvaaminen, alueen kilpailukyvyyn säilyttäminen sekä maaseudun uuden yritystoiminnan edistäminen perinteisen maatilatalouden ohella. Elinkeinotoimi tekee oman elinkeino-ohjelman.

Tietohallinto vastaa vastuualueiden sekä konserniyhtiöiden tietohallinnolle antamien järjestelmien, ohjelmien, palvelimien ja työasemien elinkaaren hallinnasta ja ylläpidosta, matkapuhelinten hankinnasta ja liittymien käyttöönotosta, tulostamis- ja kopiokonepalvelun hallinnoinnista, tietoliikenteen hallinnoinnista sekä huolehtii edellisiin liittyvästä tietoturvasta.

Arvot toimintoina

Luottamus

Organisaatiossa: Yksiköiden välillä teemme saumatonta yhteistyötä.

Toimimme tavoitteellisesti, tiedotamme aktiivisesti ja rakennamme uudenlaista toimintakulttuuria.

Kuntalaisille: Kuntalaiset luottavat palveluiden laatuun ja saavutettavuuteen, päätöksentekoon sekä kunnan henkilöstöön ja päättäjiin.

Läpinäkyvyys/avoimuus

Organisaatiossa: Osallistamme kaikilla tasoilla toiminnan ja päätöksenteon.

Kuntalaisille: Kuntalaiset ovat mukana kehittämässä palvelujen järjestämistä. Kuntalaispalautetta keräämme järjestelmällisesti.

Hyvä johtaminen

Organisaatiossa: Luotamme henkilöstön osaamiseen sekä vastuunkantoon. Huolehdimme kaikkien työssä jaksamisesta ja hyvinvoinnista.

Kuntalaisille: Hyvä johtaminen näkyy kuntalaisten suuntaan vastuullisena toimintana.

Inhimillisuus/ihmisläheisyys

Organisaatiossa: Huomioimme yksilön ja kuuntelemme erilaisia näkemyksiä. Tuemme toinen toisiamme.

Kuntalaisille: Kuntalainen kokee olevansa tärkeä ja hänen yksilölliset tarpeet huomioidaan mahdollisuuksien mukaan.

Yhteisöllisyys

Organisaatiossa: Suunnittelemme ja teemme työtä yhdessä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kuntalaisille: ”Ollaan Pieksämäkeläisiä”. Kunta koetaan yhteistyön mahdollistajana: kunta, maakunta, kolmas sektori, yritykset, kuntalaiset.

Rohkeus/Visionäärisyys

Organisaatiossa: Uskomme tulevaisuuteen ja mahdollisuuksiin. Kokeilemme rohkeasti ja sallimme epäonnistumisen.

Kuntalaisille: Kunta sekä palvelut muuttuvat tulevaisuusorientoituneesti.

Kaupunginhallituksen vastualueen kehittämishjelma

Strateginen päämäärä	Toimenpide	Aikataulu	Vastuutaho
1. Elinvoiman lisääminen • Kaupunki kehittää ja luo uusia kuntalaislähtöisiä palveluja.	Sujuvampi, nopeampi ja luotettavampi asioiden hoitaminen, huomioiden tietosuojalainsäädännön asettamat velvoitteet - Säilytetään erilaiset palvelukanavat eri väestöryhmiä ajatellen. Tuetaan sähköisiin palveluihin siirtymistä kehittämällä neuvontaa, mm. chat-palvelu. - Uudistetaan kaupungin www-sivut asiakaslähtöisesti huomioiden saavutettavuus. - Otetaan käyttöön sähköinen allekirjoitus. - Siirrytään kohti paperitonta toimistoa. - Kokeillaan toimielinten sähköistä kokouskäytäntöä, aluksi rutiiniasioiden hyväksyminen sähköisesti ennen kokousta. ➢ nopeuttaa asioiden viemistä ja tiedottamista eteenpäin, läpinäkyvyys lisääntyy ➢ tiedotetaan mahdollisimman avoimesti kuntalaisille päätöksistä, esityslistoista ja viranhaltijapäätöksistä Mittarit: sähköisten palveluiden neuvontapiste, sähköinen allekirjoitus, kokouskäytäntö, tulostus- ja kopiomäärät	2019 2019-2020 2019-2020 2021	Konsernihallinto / raportointi toimintakertomuksessa
	Luodaan yhteisöllisyyttä ja elinvoimaa panostamalla viestintään ja markkinointiin - Sosiaalisen median agentit kaupungin eri työyksiköistä ja asukkaista (esim. kesätyöntekijät). - Taataan monikanavainen tiedonsaanti niin sisäisessä kuin ulkoisessakin viestinnässä ja markkinoinnissa ➢ ollaan erilaisissa viestintäkanavissa, Pieksämäki näkyy eri tapahtumissa - Koulutetaan henkilöstöä Mittarit: someagenttien lkm, koulutukset lkm	2019	

Strateginen päämäärä	Toimenpide	Aikataulu	Vastuutaho
2. Hyvinvoinnin edistäminen ja lisääminen <ul style="list-style-type: none"> Kaupunki edistää kaupunkilaisten terveyttä ja hyvinvointia kehittämällä kulttuuri- ja liikuntamahdollisuuksia. Kaupunki luo mahdollisuudet monipuoliseen koulutukseen, joka vastaa myös paikallisen elinkeinoelämän tarpeisiin. 	Kuntalaisten kanssa digitaalisen vuorovaikutuksen lisääminen <ul style="list-style-type: none"> Yhteinen tilavarauspalvelu Chat, sosiaalinen media Sähköiset avustushakemukset ja muut lomakkeet 	2019	Viestintävastaava / viestintäryhmä
	Positiivisen Pieksämäki –hengen kasvattaminen <ul style="list-style-type: none"> Luodaan viestinnän ja matkailun avulla myönteisiä asiakas- ja asukaskokemuksia. Ylläpidetään ja luodaan erilaisia asukasvaikuttamisen toimintamalleja kuten kumppanuuspöytiä ja asiakasraateja. Uusille kuntalaisille järjestetään tervetuloilaisuus, missä esitellään kaupungin eri toimintoja, harrastusmahdollisuuksia, kauppvoja jne. Internet-sivuille linkki uudelle kuntalaiselle. 	2019	Konsernihallinto, elinkeinotoimi ja kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut
	Aidosti työntekijästä välittävä kunta <ul style="list-style-type: none"> Tyhy-tapahtumat ja työhyvinvoinnin edistäminen Varhaisen tuen puuttumisen mallien kehittäminen, tiivis yhteistyö työterveyshuollon kanssa Kehitetään HR-raportointia Esimiesten tukeminen Strategiaan kirjattujen arvojen jalkauttaminen henkilöstölle Pieksämäki on vetovoimainen rekrytoija <ul style="list-style-type: none"> Palkkojen vertailukelpoisuus muihin vertailukuntiin nähden Saadaan erityisosaajia, tuetaan työntekijöiden osaamista Kaupunginjohtajan tervehdys työntekijöille vuoden vaihteessa / kv puheenjohtajan tervehdys kuntalaisille vuoden vaihteessa <p>Mittarit: tyhy-tapahtumat, esimies-clubin toiminta, säännölliset työhyvinvointikyselyt, kysely arvojen toteutumisesta</p>	2019 - 2020	Henkilöstöhallinto / henkilöstötilinpäätös

Strateginen päämäärä	Toimenpide	Aikataulu	Vastuutaho
<p>3. Aluekehittämisen mahdollistava kuntatalous</p> <ul style="list-style-type: none"> Kaupunki kehittää toimintamahdollisuuksia yrityksille ja luo vetovoimaa työllistymisen ja asumisen mahdollisuuksien parantamiseksi. 	<p>Asumisen edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Hankitaan uusia asuinalueita Kaavoituksen edistäminen eri tyyppiseen asumiseen Kehitetään erilaisia asumismuotoja (tasokas vuokra-asuminen) <ul style="list-style-type: none"> uusien asukkaiden saaminen kuntaan 	2019 – 2021	Kaupunginhallitus
	<p>Työllisyyspalvelujen kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Kaupungin työllisyystilanteen parantaminen luomalla tukityömahdollisuuksia työttömille Pitkäaikaistyöttömien palveluiden kehittäminen mm. kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus Kaupungin osarahoittaman työmarkkinatuen osuus pidetään verokkikaupunkien tasolla Kaupungin kesätyöllistäminen ja kesätyösetelit yrityksille 	2019	Työllisyys-koordinaattori
	<p>Mittarit: kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen kustannukset, Pieksämäen työllisyysprosentti ja työttömien aktivointiaste</p>		
	<p>Ulkopuolisten investointien saaminen kuntaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Pieksämäki on houkutteleva kunta investoida (yritykset, asuntorakentaminen, vapaa-ajan palvelut jne.) Tulevat investoinnit tapahtuvat myös muun kuin kaupungin rahoituksen kautta Pieksämäen imagon kehittäminen Viestinnän ja päätöksenteon kehittäminen 	2019 - 2021	Kaupunginhallitus
	<p>Omista toimintamalleista yhteisiin</p> <ul style="list-style-type: none"> Lisätään kustannustehokkuutta kuntien välisillä yhteistoiminnoilla esim. hallinnon perustoimintojen ja tietojärjestelmien osalta 	2019	Konsernihallinto
	<ul style="list-style-type: none"> Kuntien yhteinen tietosuojavastaava 	2019	Tietohallintopäällikkö

PIEKSÄMÄKI

Elämäsi asemapaikka

PIEKSÄMÄEN KAUPUNKI
PL 125, Kauppakatu 1
76100 Pieksämäki
015 788 2111
kirjaamo@pieksamaki.fi
www.pieksamaki.fi
www.visitpieksamaki.fi